

## Notulen AB OVER-gemeenten

<b>Datum</b>	07-07-2021
<b>Tijd</b>	11:00 - 12:00
<b>Locatie</b>	TEAMS
<b>Voorzitter</b>	R. Dral
<b>Aanwezig</b>	H. Halewijn, R. Monen, K. van Waaijen, J. Michel, J. Schalkwijk, R. Berkhout, N. Bonenkamp, G. Boluijt en J. van der Roest (notulen) Afwezig: M. Polak

### **1      Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering.

Aan de agenda zal bespreking van de stand van zaken m.b.t. stukken Oostzaan door R. Monen worden toegevoegd.

### **2      Vaststelling besluiten AB vergadering 3 juni 2021 (reeds vastgesteld middels schriftelijke ronde)**

Conform vastgesteld

### **3      De AD deelt zijn ervaringen m.b.t. zijn eerste weken (mondeling)**

De AD heeft inmiddels met bijna alle bestuursleden kennisgemaakt. Het laatste gesprek, met R. Berkhout, vindt morgen plaats.

- N.a.v. alle gesprekken die hij heeft gevoerd is een rode draad zichtbaar geworden. De organisatie is niet in control. Er wordt hard gewerkt, maar er moeten nog flinke slagen worden gemaakt
- Het ziekteverzuim is aanzienlijk verlaagd (van 12% in december naar 4,9% nu)
- Een aantal vacatures is of wordt ingevuld
- Het aantal interim contracten wordt afgebouwd
- Het MT is nog niet geheel integraal op elkaar ingewerkt. Gisteren is met elkaar in de vergadering het MT ambitie-document besproken aan de hand waarvan de komende maanden wordt gewerkt aan organisatorische verbeteringen. Het doorvoeren van duurzame verbeteringen is lastig gelet op het aantal interim medewerkers/managers
- Het personeel heeft last van onzekerheid m.b.t. de toekomst. Er zijn veel mensen vertrokken: een nieuwe golf van vertrek in het najaar moet voorkomen zien te worden
- De uitvoering van wettelijke taken staat onder druk
- De 1,5 miljoen extra die OVER heeft ontvangen is bestemd voor de huidige situatie (reeds in vaste dienst/huidige interim medewerkers)
- Momenteel wordt 360.000 Euro p.m. betaald aan interim contracten
- Met het MT is een inventarisatie gemaakt m.b.t. de opdrachten en in augustus wordt de daarbij behorende formatie besproken. Hierover zal ook een gesprek met de bestuurders gaan plaatsvinden

- Voor de organisatie is duidelijkheid m.b.t. de bestuurlijke stip aan de horizon cruciaal: het is belangrijk deze stip in 2022 te zetten
- Goede besluiten nemen vergt nu "kunst en vliegwerk" en we moeten ervoor waken geen verkeerde keuzes te maken
- Er zal gekeken worden hoe om te gaan met nieuwe opdrachten (nieuw voor oud of geld erbij?)
- Er zijn veel beelden m.b.t. de organisatie die de vraag oproepen of deze (te) duur is of niet en of het personeelsbestand geschikt of ongeschikt is: De AD zou hiervan graag een benchmark hebben.

De vraag wordt gesteld of de AD een duidelijk beeld heeft van en een reflectie kan geven op waar zijn (tijdelijke) opdracht ophoudt en deze zich verhoudt tot de aanstelling van een nieuwe Algemeen Directeur. In de laatste week van juli is er duidelijk of er binnenkort een vastbenoemde directeur aantreedt. Dan zal de focus vooral liggen op het voorbereiden op de komst van nieuwe AD (zoals het aanleveren van adequate sturingsinformatie). Als er tegen die tijd geen zicht is op een nieuwe AD dan zal een gesprek plaatsvinden over het vervolg van de opdracht.

Wormerland ziet dit ook als een bestuurlijke opdracht, waarin keuzes gemaakt zullen dienen te worden.

Het goede gesprek met het MT is gezien de kwetsbaarheid van de organisatie essentieel.

M.b.t. de vraag over benchmarken wordt opgemerkt dat deze past bij het agendapunt m.b.t. de verdieping van OVER-gemeenten.

Een verdiepingsslag op de opdracht van de AD kan ook besproken worden met de driehoek R. Dral, H. Halewijn en de G. Boluijt en de beide gemeentesecretarissen.

De AD merkt op dat inmiddels een afspraak met GS R. Kool staat gepland op 2 september a.s. en dat hij graag met beide gemeentesecretarissen aan de slag wil v.w.b. de opdracht.

#### **4      **Procesvoorstel (document is via mail verstuurd) Oriënterende bespreking, geen besluitvorming.****

Dit document is deze week besproken met beide colleges en met de AD is afgestemd dat dit een oriënterend document is, waarover niet besloten wordt.

De reactie (reflectie hierop) van de AD met aanknopingspunten om tot aanscherping te komen is ontvangen.

Met de huidige formuleringen en aanscherpingen van de AD kan na het zomerreces een heldere opdracht geformuleerd worden.

De opmerking wordt gemaakt dat wel scherp gemaakt moet worden dat het document de symbiose is van twee verschillende denkwerelden met twee verschillende uitgangspunten:

- Wormerland wil een verdiepingsslag o.a. m.b.t. formatie, inhuur en financiële begroting; het bestuur wil meer control om keuzes te kunnen maken.

- Oostzaan wil een verdiepingsslag m.b.t. het construct "OVER" met eventueel een andere inrichting

Verder wordt opgemerkt dat uit het stuk niet duidelijk naar voren komt wat ermee gedaan gaat worden. Gepleit wordt voor commitment vanuit het bestuur en dit te koppelen aan de opdracht.

Het traject zal door beide gemeenten moeten worden gedragen.

## **5 Ingekomen stuk: Motie GL D66 WL**

Zie agendapunt 7

## **6 Informatie aan Raden**

## **7 Stand van zaken Oostzaan na Raadsvergadering (mondeling – R. Monen)**

R. Monen meldt dat gisteren in de Raadsvergadering van Oostzaan (die enigszins chaotisch is verlopen) niet de gehele agenda is behandeld. Dit betekent dat de begroting en de jaarstukken niet zijn behandeld en vastgesteld, de moties vreemd niet zijn besproken en er geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om met een zienswijze op deze stukken te komen.

De eerstvolgende Raadvergadering staat in september gepland en dat is te laat om deze stukken opnieuw te agenderen.

V.w.b. de motie GL en D66 Wormerland, ook al is deze niet besproken: de gevoelens van de partijen in beide Raden zijn wel eensluidend.

Er is in beide Raden nog steeds behoefte aan meer transparantie en meer informatie over de inhoud van financiële stukken.

De begroting, de begrotingswijziging en de Jaarstukken zijn ook in deze AB vergadering niet geagendeerd ter besluitvorming.

### **HET AB BESLUIT:**

Nu er formeel geen sprake is van zienswijzen op de Begroting en begrotingswijziging (van beide Raden), zullen de stukken na deze vergadering in een schriftelijke ronde ter vaststelling aan de AB leden worden rondgestuurd, waarna de stukken tijdig kunnen worden doorgestuurd naar de Provincie Noord-Holland.

Wormerland merkt, m.b.t. de motie van D66 en GL Wormerland nog op dat dit ook raakt aan de ordentelijkheid van aanreiken stukken en voorbereiding op vergaderingen en te maken heeft met het in positie brengen van de Raden.

Wormerland wil bijdragen aan een goede procesgang en stukken.

De voorzitter merkt op dat de bewustheid hierover aanwezig is, maar dat, gezien de hectiek in de organisatie, waardoor vaak en snel geschakeld wordt en het opkomen van ad hoc vergaderingen, tijdige agendering en verzending van stukken niet altijd mogelijk is.

Er zal samengewerkt moeten worden om dit proces verder te optimaliseren.

Zaken zouden in een vastere structuur (bestuurlijke agenda) moeten komen, om beter naar de Raden te kunnen communiceren.

Betere formulering van gevraagde besluiten kan hierbij ook een aandachtspunt zijn.

Het samenspel tussen voorzitter, vice-voorzitter en secretaris zal moeten voldoen aan de vraag vanuit de Raden.

## **8 Rondvraag Informatief, niet besluitvormend**

R.Dral:

Communicatie is bezig met een tekst voor beide Raden, waarin wordt vermeld dat G. Boluijt ad interim is aangesteld als Algemeen Directeur en dat men bezig is met werving en selectie van een nieuwe, vaste AD.

Gisteren heeft een gesprek in het DB plaatsgevonden m.b.t. de nijpende situatie in het Sociaal Domein. Zij pleit voor bewustzijn dat ook in andere organisatieonderdelen behoefte is aan invulling van openstaande vacatures en ook daar de nood hoog is.

R. Dral  
Voorzitter Algemeen Bestuur



J. Th. van Nieukerken  
Secretaris Algemeen Bestuur

