

Notulen AB OVER-gemeenten

Datum	12-05-2021
Tijd	13:00 - 15:00
Locatie	Oostzaan - Raadzaal
Voorzitter	R. Dral
Aanwezig	H. Halewijn, R. Monen, K. van Waaijen, J. Michel, W. Jaeger, J. Schalkwijk, N. Bonenkamp, D. de Wit en J. van der Roest (notulen) Tevens de beide gemeentesecretarissen A. van den Assem en R. Kool Afwezig: R. Berkhout

1 **Opening en vaststelling agenda**

De Voorzitter opent de vergadering.

De aan deze vergadering voorafgaande DB-vergadering m.b.t. de Begroting is niet doorgedaan, waardoor deze niet in de AB-vergadering besproken kan worden.

2 **Vaststelling besluiten AB vergadering 20 april 2021**

De notulen worden conform vastgesteld.

3 **Bespreking uitkomst "foto" OVER-gemeenten**

Er wordt een presentatie gegeven door Dominique de Wit.

Na het vertrek van Alwin ter Voert begin maart van dit jaar is de plv. AD, zonder bekend te zijn met de aan de voormalige AD verstrekte opdracht, hetgeen risico's met zich meebrengt, begonnen met de uitwerking van de "foto" van OVER. Het document dat nu voorligt en gezien kan worden als een rekenexercitie naar de toekomst dient slechts als advies en er wordt geen besluitvorming gevraagd.

Was er in aanvang sprake van een verwaarloosde organisatie, dan is deze verwaarlozing nu grotendeels opgeheven en zijn er al veel concrete verbeteringen doorgevoerd.

In de actuele situatie zijn nu 144 personen (125 fte) in vaste dienst en is er nog sprake van 45 openstaande vacatures. Het (voorlopige, nog niet vastgestelde) formatieplan gaat uit van 168 fte, dus de basis is nog niet op orde.

De vacature invulling verloopt moeizaam, deels ook gezien de arbeidsmarkt. Er wordt gekeken of "losse" inhuurcontracten kunnen worden omgezet in vaste contracten.

Naast de kosten voor externe inhuur heeft ook het nog hoge ziekteverzuim directe impact op de organisatie.

De eerder door de AD gegeven winstwaarschuwing is, mede door acute externe inhuur, niet meer reëel en het tekort zal nu aanmerkelijk hoger liggen. Dit betekent dat nu het moment is gekomen om scherpe keuzes te maken.

In verband met de te maken keuzes wordt gevraagd de behoeften in kaart te brengen, alsmede de consequenties en risico's en ook de afwegingen die bestuurlijk zullen moeten worden gemaakt.

Er zal een onderscheid moeten worden gemaakt tussen zgn. basistaken en bestuurlijke ambities.

Ook een maandelijks verantwoordingsrapportage vanuit de Organisatie is onontbeerlijk om als Bestuur in positie te blijven en te kunnen sturen en om aan de Raden te kunnen verantwoorden.

De AD zal op korte termijn proberen een matrixmodel te maken, waarin de diverse scenario's (met extra onderbouwing), bedragen (nadere toelichting over hoe deze tot stand zijn gekomen) en consequenties benoemd zullen worden om keuzes te kunnen maken.

V.w.b. de Begroting van OVER geeft GS Ronald Kool (WL) de suggestie mee om uit te gaan van een RBB (realistische basis begroting) met een onderbouwing in een aanbiedingsbrief van de noodzaak dat in het tweede deel van het jaar een begrotingswijziging zal volgen.

4 Rondvraag Informatief, niet besluitvormend

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.



D. de Wit
Secretaris Algemeen Bestuur



R. Dral
Voorzitter Algemeen Bestuur