

## Notulen AB OVER-gemeenten

**Datum** 06-01-2021  
**Tijd** 14:00 - 15:30  
**Locatie** Oostzaan  
**Voorzitter** R. Dral  
**Aanwezig** A.ter Voert, H. Halewijn, R. Monen, N. Bonenkamp, J. van der Roest  
(notulen) Via TEAMS: R. Meerhof, J. Michel, R. Berkhout, K. van Waaijen

**1 Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering; de agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**2 Vaststelling verslag AB vergadering 16 december 2020**

Conform vastgesteld.

**3 Voortzetting beraadslaging n.a.v. presentatie van algemeen directeur, d.d. 16 december 2020 (zie stukken op die datum)**

Dit punt hangt samen met agendapunt 4: zie notities aldaar.

**4 Concept formatieplan 2021 en concept-concernplanning 2021.**

*Voorgesteld besluit:*

*Aan het Algemeen Bestuur wordt verzocht een besluit te nemen inzake de organisatie-inrichting van OVER-gemeenten met ingang van 1 januari 2021.*

*De voorgestelde organisatie-inrichting bestaat uit de directie met zes afdelingen:*

*Sociaal Domein: afdelingsmanager: mw. L. van Duivenvoorde*

*Ruimte: afdelingsmanager: dhr. D. de Wit*

*Informatievoorziening en automatisering: afdelingsmanager: dhr. R. Koopman*

*Financiën & Control: afdelingsmanager: dhr. P. Wisman*

*Bestuurszaken: afdelingsmanager: dhr. A. ter Voert*

*Arbeid, Organisatie & Gezondheid: mw. G. Aerts*

*Op basis van deze hoofdstructuur is een formatieplan 2021 opgesteld waarbij de totale organisatie-inrichting is weergegeven, zie hiervoor de bijlage formatieplan 2021 OVER-gemeenten.*

De algemeen directeur licht desgevraagd de betekenis van het formatieplan en de concernplanning toe.

De opdracht zoals gegeven in juli 2020, luidt om de OVER-organisatie overeind te houden en het voortbestaan ervan te conditioneren. De OVER-organisatie is als ambtelijke organisatie ernstig beschadigd en heeft veel aan kracht verloren. Momenteel zijn er 43 vacatures en een fors ziekteverzuim. Dit brengt de continuïteit in gevaar. Het bestuur heeft op basis van de foto-presentatie in september 2020 besloten om twee sporen te volgen, t.w.

1. Zorg ervoor dat de organisatie in balans komt en geeft in scenario's aan welke ontwikkelingen er mogelijk zijn voor de OVER-organisatie.
2. Het tweede spoor gaat over het vraagstuk van de zelfstandigheid van de gemeenten Oostzaan en Wormerland. Dit spoor behouden de beide gemeentebesturen ieder aan zichzelf en ontwikkelen hiertoe zelf initiatieven. Niettemin zijn de voortgang en uitkomsten van dit spoor bepalend voor de toekomst van OVER.

De foto van de organisatie is verscherpt, weergegeven in de voorliggende presentatie van de algemeen directeur, gegeven 16 december 2020. In het voorliggende formatieplan is een eerste vertaling gegeven van een primaire inrichting van de organisatie, afgezet tegen de wettelijke taken en onderkende knelpunten. Accenten zijn gelegd op de continuering van de dienstverlening, sociaal domein en digitalisering. De overige onderdelen zijn ook relevant maar vergen niet directe investeringen in personeel en materieel. Met dit formatieplan, dat geen definitieve inrichting beoogt van de OVER-organisatie, wordt een referentiekader aangegeven waarop door de directie zal worden gestuurd en waarover periodiek verantwoording wordt afgelegd aan het bestuur (DB/AB). Het geeft inzicht in de kostenverhoudingen en kent een sterke relatie met de middelen zoals beschikbaar gesteld in de begroting 2021. Er wordt voortsnog niet om extra geld gevraagd.

Conform afspraak zal de directie in het voorjaar nadere scenario's voorleggen aangaande een toekomstige ontwikkeling van de OVER-organisatie. Het spreekt voor zich dat vraagstukken van blijvende zelfstandigheid van de gemeenten, eventuele uitbreiding van samenwerking met andere gemeenten (Landsmeer/Waterland e.a.) dan wel een fusie tussen gemeenten bepalende condities zijn.

In het voorjaar zal het bestuur zich principieel moeten uitspreken over de richting die moet worden gegaan. Dit omdat de begroting van de OVER-organisatie een directe relatie heeft met de gemeentelijke begrotingen van Oostzaan en Wormerland.

Met betrekking tot de concernplanning, hiermee wordt getracht de verwachtingen aangaande het realiseren van bestuurlijke doelen en opdrachten te managen en daarover voortdurend afstemming en overleg mogelijk te maken. De concernplanning is een dynamisch stuk dat periodiek wordt besproken en zo nodig wordt bijgesteld. Zij is onderdeel van de agenda van de staf-overleggen tussen portefeuillehouders en afdelingsmanagers. Vanwege de situatie in de OVER-organisatie is op basis van voordracht van het bestuur getracht prioritering aan te brengen, dit mede met het oog op het laatste bestuursjaar voor beide colleges en de verkiezingen in maart 2022.

Op basis van voortschrijdende inzichten kunnen hierin mutaties worden aangebracht waaraan het bestuur haar goedkeuring geeft. Zaken die thans 'on hold' staan, kunnen door verandering in capaciteit of uitwisseling van andere geplande zaken, alsnog in behandeling worden

genomen. Sterk leidend is hierin de voorradige ambtelijke capaciteit en deskundigheid.

Met de concernplanning wordt getracht het continue gesprek tussen bestuur en organisatie een kader mee te geven waarbinnen partijen elkaar kunnen aanspreken.

Besluit: met inachtneming van deze uitleg van de betekenisgeving van de voorliggende stukken, kan het AB instemmen met het formatieplan 2021 en de concernplanning. Voor wat betreft de planning zullen de laatste correcties uiterlijk 12 januari a.s. zijn verwerkt zodat vaststelling en doorzending naar de raden kan plaatsvinden

## **5 Uitkomsten Quickscan Digitalisering (Rapport M&I en Partners)**

*Voorgesteld besluit:*

- Kennisnemen van de uitkomsten Quickscan digitalisering
- Instemmen met het Plan van Aanpak

De uitkomsten van de quickscan geven een ernstig beeld van de staat waarin we ons met OVER bevinden.

Besluit: het AB neemt kennis van het rapport en stemt in met het plan van aanpak. Over de voortgang zal periodiek worden gerapporteerd.

## **6 OD IJmond en Vergunningen**

*Voorgesteld besluit:*

1. Instemmen met het overleg met OD IJmond gericht op de "stapelings" van contracten en inzicht in werkelijk bestede uren zoals beschreven onder voorstel 1
2. Instemmen met het onderzoeken van de mogelijkheden om (een deel van) de vergunningverlening onder te brengen bij OD IJmond zoals beschreven onder voorstel 2
3. Kennis nemen van de provinciale rapportages interbestuurlijk toezicht op het Omgevingsrecht en de aanbevelingen hierin, die zullen worden opgepakt zoals beschreven onder voorstel 3.

De algemeen directeur licht toe dat op 5 januari een eerste gesprek heeft plaatsgevonden met de directie van OD IJmond. OD IJmond staat open voor een herijking van de samenwerking en de uitvoering van de onderliggende contracten. Er zijn vervolggesprekken ingepland. Gestreefd wordt om begin april 2021 de eerste uitkomsten te presenteren en te betrekken bij de doorontwikkeling van de OVER-organisatie.

Besluit: het AB stemt in met deze aanpak en wacht de resultaten af.

## **7 Openbaarmaking presentatie aan Raden van 30 september 2020**

Voor ligt de vraag van het college van Oostzaan, daartoe bevestigd door een fractie in zijn raad, of er bezwaren zijn de presentatie zoals die is gegeven door de algemeen directeur, formeel openbaar te maken. Hierbij wordt

gereferereerd aan het feit dat de presentatie ook is verzonden naar de CdK zonder beperking van openbaarheid. Althans het college van Oostzaan meent dat bij een WOB-verzoek de vertrouwelijkheid niet in stand zal blijven.

De op 30 september 2020 gehouden presentatie is mede bedoeld geweest om de raden te informeren over de situatie/conditie van de OVER-organisatie. De presentatie is vertrouwelijk gegeven en leent zich niet om actief te communiceren in de openbaarheid. Een actieve openbaarmaking, dan wel actieve communicatie door individuele raadsleden of fractie zou de belangen en positie van de OVER-organisatie onevenredig kunnen schaden.

Het college van Wormerland houdt het bij de intentie en betekenis waarmee de presentatie is gegeven en de belangen die hiermee in het geding zijn. De belangen van OVER-organisatie worden bij actieve openbaarmaking onevenredig geschaad. De betreffende fractie in Oostzaan beschikt als zodanig over de presentatie en kent de daarin opgenomen informatie. Hiermee is men geïnformeerd. Zoals gesteld zal een actieve openbare communicatie over deze presentatie ingaan tegen de gestelde belangen van de OVER-organisatie. Om die reden kan het college van Wormerland niet instemmen met formele openbaarmaking. Het college van Oostzaan wordt gevraagd om met de betreffende fractie in overleg te treden en te wijzen op de belangenverhouding.

De algemeen directeur geeft aan dat in de lijn van afspraken de raden in februari opnieuw zullen worden bijgepraat waardoor de vorige presentatie aan actualiteitswaarde inboet.

Het college van Oostzaan zegt toe in overleg te treden met de betreffende fractie.

**8**

**Rondvraag Informatief, niet besluitvormend**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

Conform vastgesteld in de AB vergadering van 25 maart 2021



D. de Wit  
Secretaris AB (a.i.)



R. Dral  
Voorzitter AB